

UCHWAŁA Nr 34

strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 19 czerwca 2017 r. w sprawie rekomendacji zmian w Krajowym Funduszu Szkoleniowym

Na podstawie art. 29 w związku z art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz.U. z 2015 r., poz.1240), uchwała się, co następuje:

§1

Strona pracowników i Strona pracodawców ocenia, że Krajowy Fundusz Szkoleniowy wprowadzony ustawą z dnia 14 marca 2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw jest ważnym i potrzebnym instrumentem wspierania uczenia się przez całe życie. Polski rynek pracy cierpi z powodu luki kompetencyjnej, która wynika zarówno z niedostatków systemu edukacji, jak i niskiej aktywności szkoleniowej osób pracujących. Luka ta staje się coraz bardziej dotkliwa wraz z rosnącym poziomem zatrudnienia, zmniejszającym się poziomem bezrobocia i coraz większymi trudnościami pracodawców z przeprowadzeniem satysfakcjonujących procesów rekrutacyjnych. Luka kompetencyjna dotyka także pracowników ograniczając ich możliwości znalezienia pracy, rozwoju zawodowego oraz podnoszenia jakości i dochodów z pracy. Dlatego efektywne i skuteczne funkcjonowanie oraz rozwój Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest w coraz większym stopniu wymagane przez uczestników polskiego rynku pracy.

§2

Biorąc pod uwagę przedstawione powyżej potrzeby i uwarunkowania polskiego rynku pracy, Strona pracowników i Strona pracodawców rekomenduje następujące zmiany w Krajowym Funduszu Szkoleniowym:

1. Zdefiniowanie celu KFS jako utrzymanie zatrudnienia i dostosowanie kompetencji do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki i rynku pracy;
2. Umożliwienie korzystania ze środków KFS przez wszystkie osoby/podmioty odprowadzające składkę na Fundusz Pracy;

3. Umożliwienie dofinansowania z KFS szkoleń w zakresie tzw. umiejętności miękkich, które są w coraz większym stopniu potrzebne na rynku pracy;
4. Szkolenia dofinansowane ze środków KFS powinny być prowadzone przez podmioty wpisane do Bazy Usług Rozwojowych;
5. Stworzenie ujednoczonych centralnie: wzoru wniosku o dofinansowanie oraz wzorów załączników do wniosku, w tym wzorów umów i publikacja w edytowalnej wersji elektronicznej na centralnej platformie poświęconej KFS;
6. Wprowadzenie ryczału maksymalnego finansowania z KFS na jednostkę szkolenia, bazując na rynkowej wycenie usług szkoleniowych;
7. Wprowadzenie górnego limitu rocznego dofinansowania dla firmy, który byłby zróżnicowany ze względu na jej wielkość:
 - dla firm mikro (do 9 pracowników) – 25 tys. zł;
 - dla firm małych i średnich (od 10 do 249 pracowników) – 50 tys. zł;
 - dla firm dużych (250 pracowników i więcej) – 100 tys. zł;
8. Stopniowe zwiększanie limitu środków KFS do 4% w 2018 r. i docelowo 6% w 2019 r.;
9. Umożliwienie dystrybucji środków z KFS w systemie refundacji, promesy lub bonowym;
10. Wprowadzenie mechanizmów oceny skuteczności KFS, np. poprzez weryfikację utrzymania zatrudnienia oraz podniesienia statusu zawodowego pracownika;
11. Finansowanie w ramach KFS powinno się odbywać w formule wieloletniej.
12. Priorytety wydatkowania środków KFS powinny być ustalane na poziomie Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego z uwzględnieniem sytuacji i potrzeb na regionalnych i lokalnych rynkach pracy.

Strona pracowników i Strona pracodawców wnioskuje do Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej o podjęcie pilnych działań zmierzających do możliwie jak najszybszego wdrożenia wskazanych wyżej rekomendacji.

§4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Za stronę pracowników

Gardziej
Piotr Dudek

Za stronę pracodawców

Wartman

Włostka

Janusz Włodarczyk

Włodarczyk