

UCHWAŁA Nr 6
strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego
z dnia 7 kwietnia 2016 r.

w sprawie zasad uzgadniania wniosku o powoływanie zespołów dla prowadzenia branżowego dialogu społecznego

Na podstawie art. 29 w związku z art. 40 ust. 3 ustawy z dnia 25 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2015 r. poz. 1240), zwanej dalej „ustawą”, uchwala się, co następuje:

§ 1.

Strona pracowników i strona pracodawców Rady Dialogu Społecznego, zwanej dalej „Radą”, ustalają następujące zasady uzgadniania wniosku do ministra właściwego do spraw pracy o powołanie – niezależnych od Rady – zespołów dla prowadzenia branżowego dialogu społecznego, zwanych dalej „zespołami”.

§ 2.

1. Z inicjatywą powołania zespołu może wystąpić strona pracowników lub strona pracodawców Rady.
2. Inicjatywa zgłoszona na piśmie powinna zawierać uzasadnienie oraz projekt regulaminu zespołu wraz z propozycją organu, przy którym powinien zostać powołany zespół.
3. Pismo, o którym mowa w ust. 2, jest podpisywane przez członków Prezydium Rady reprezentujących stronę występującą z inicjatywą powołania zespołu i jest przedkładane członkom Prezydium reprezentującym drugą stronę Rady w celu wyrażenia swojej opinii o zasadności powołania zespołu. Pisemna inicjatywa powinna zostać przekazana przez stronę występującą z inicjatywą do Biura Rady Dialogu Społecznego i zaopiniowana przez drugą stronę bez zbędnej zwłoki.
4. W uzasadnionych przypadkach, na wniosek strony opiniującej, dyskusja w tej sprawie przed przygotowaniem opinii może odbyć się na posiedzeniu Prezydium RDS.
5. W przypadku wyrażenia pozytywnej opinii, o której mowa w ust. 3, Biuro Rady Dialogu Społecznego przygotowuje wniosek strony pracowników i strony pracodawców Rady o powołanie zespołu w celu przedłożenia go do przyjęcia w drodze uchwały przez strony pracowników i pracodawców Rady Dialogu Społecznego na najbliższym posiedzeniu.
6. Do wniosku, o którym mowa w ust. 5, dołączany jest projekt regulaminu zespołu zawierający w szczególności:
 - 1) nazwę zespołu,
 - 2) cel i zadania zespołu,
 - 3) sposób wyłaniania i liczbę reprezentantów strony rządowej, strony pracowników i strony pracodawców w zespole, w szczególności z uwzględnieniem ust. 7,

- 4) zasady zapraszania na posiedzenia obserwatorów i udział w posiedzeniach ekspertów stron (organizacji),
 - 5) określenie zasad przewodniczenia (współprzewodniczenia) zespołowi,
 - 6) określenie częstotliwości i trybu zwoływania posiedzeń oraz stwierdzania ważności posiedzeń,
 - 7) zasad podejmowania decyzji i uchwał przez zespół,
 - 8) zasady powoływania podzespołów lub grup roboczych do wykonywania określonych prac lub uzgodnień roboczych dla potrzeb Zespołu,
 - 9) określenie zasad protokołowania posiedzeń i określenia strony odpowiedzialnej za obsługę techniczno-organizacyjną zespołu (sekretariat).
7. Wniosek jest uzgodniony w trybie określonym w art. 29 ustawy i przekazywany niezwłocznie przez Przewodniczącego Rady ministrowi właściwemu do spraw pracy.
8. Zespoły mogą być powoływane także w przypadku, gdy:
- 1) organizacje pracodawców, o których mowa w art. 24 ustawy, nie obejmują zakresem swego działania pracodawców danej branży i/lub w danej branży działają organizacje pracodawców niebędące członkami organizacji pracodawców, o których mowa w art. 24 ustawy,
 - 2) organizacje związkowe, o których mowa w art. 23 ustawy, nie obejmują zakresem swego działania pracowników danej branży i/lub w danej branży działają organizacje związkowe nie będące członkami organizacji, o których mowa w art. 23 ustawy,
 - 3) stroną stosunków pracy w danej branży są organy administracji rządowej i samorządowej
9. W skład zespołu, z uwzględnieniem przypadków określonych w ust. 8, mogą wchodzić także przedstawiciele organizacji, o których mowa w art. 23 i art. 24 ustaw, jeśli zgłoszą wolę udziału w zespole.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Za stronę pracowników

Za stronę pracodawców

Jan Godeń Piotr Duda
Władimir ... Jan ...
...