

wszystkim do reprezentatywnych organizacji partnerów społecznych (wg ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego) innych organizacji związkowych i pracodawców oraz administracji publicznej szczebla centralnego i terytorialnego, zaangażowanej w prace z zakresu dialogu społecznego.

## Struktura projektu

**Projekt składa się z 3 komponentów (działań).**

I. **Przeprowadzenie analizy stanu dialogu społecznego oraz opracowanie rekomendacji strategicznych** dla jego zmian. Przeprowadzone badania uczestników dialogu, organizacji i instytucji dialogu krajowego, branżowego i regionalnego wraz z diagnozą staną się punktem wyjścia do przygotowania rekomendacji i późniejszego planowania odpowiednich rozwiązań systemowych, a także istotnym czynnikiem do konstruowania projektów w kolejnych latach. Specjalne powołane gremium – Panel Ekspertów, złożone z partnerów społecznych oraz grona naukowego, zajmie się współtwo-

zeniem rekomendacji strategicznych. Pełne analizy ukażą się w formie publikacji.

II. **Opracowanie modelowego systemu kształcenia w zakresie dialogu społecznego.** Ten komponent poświęcony został rozwojowi wiedzy i umiejętności samych uczestników dialogu społecznego. Zasadniczą część poprzedza przeprowadzenie analizy potrzeb szkoleniowych oraz nakreślenie profili kompetencyjnych uczestników poszczególnych poziomów dialogu społecznego. Ważnym elementem komponentu jest przeprowadzenie szkoleń pilotażowych oraz opracowanie wzorcowych materiałów szkoleniowych i koncepcji studium podyplomowego z zakresu dialogu społecznego.

III. **Stworzenie koncepcji wsparcia instytucjonalnego uczestników dialogu społecznego**

w oparciu o dobre praktyki stosowane w krajach UE. W ramach komponentu przewidziano analizę modeli wsparcia uczestników, wizyty studyjne w 3 krajach UE, stworzenie koncepcji zinstytucjonalizowanego mechanizmu wsparcia eksperckiego i organizacyjnego dla uczestników dialogu społecznego, w tym również w zakresie europejskiego wymiaru dialogu społecznego oraz uruchomienie strony internetowej promującej dialog i sam projekt.

MINISTERSTWO PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ  
Departament Dialogu i Partnerstwa Społecznego

**PROJEKT SYSTEMOWY  
„POPRAWA FUNKCJONOWANIA SYSTEMU  
DIALOGU SPOŁECZNEGO  
ORAZ  
WZMOCNIENIE INSTYTUCJI  
I UCZESTNIKÓW  
DIALOGU SPOŁECZNEGO”  
– PRIORYTET V PROGRAMU OPERACYJNEGO  
KAPITAŁ LUDZKI – DOBRE RZĄDZENIE  
DZIAŁANIE 5.5**



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



W ramach Priorytetu V PO KL – Działanie 5.5. Rozwój Dialogu Społecznego służyć ma zapewnieniu partnerskiego modelu współpracy administracji publicznej oraz partnerów społecznych, w tym wzmocnieniu mechanizmów konsultacyjnych, współpracy w zakresie stanowienia i realizacji polityk publicznych oraz regulacji prawnych. W ramach tego działania przewidziano dwa tryby realizowanych w latach 2008–2013 projektów: systemowy oraz konkursowy na łączną kwotę 21,9 mln euro.

### **Tło projektu systemowego 5.5.1 – wprowadzenie**

Uczestnicy dialogu społecznego zgodnie twierdzą, iż głównym problemem polskiego dialogu społecznego jest jego nieefektywność. Przyczyn takiego stanu rzeczy jest wiele i dotyczą różnych poziomów – uczestników, struktur instytucjonalnych. Brakuje wiedzy o dialogu społecznym, wiedzy eksperckiej, nie wystarczają istniejące mechanizmy współpracy, brak również jasno zdefiniowanego i akceptowanego docelowego modelu polskiego dialogu społecznego. Istotnym jest także niedostateczna świadomość na temat roli dialogu społecznego

w życiu społecznym. Brak długotrwałych tradycji prowadzenia dialogu wraz z ograniczoną dostępnością informacji na jego temat powoduje, że wśród wielu grup społecznych ciągle nie ma uświadomionej potrzeby efektywnego komunikowania się. Czynniki te determinują reaktywny charakter prowadzonego w Polsce dialogu.

Droga do efektywnego dialogu społecznego jest długoletnim wyzwaniem, które wymaga stopniowego wprowadzania starannie dobranych działań. Wybór właściwych i adekwatnych rozwiązań stanowi kluczowy element decydujący o powodzeniu całego przedsięwzięcia. Dlatego, pierwszym krokiem potrzebnym do zrozumienia złożoności zagadnienia jest przeprowadzenie pogłębionej analizy stanu obecnego, co następnie pomoże w opracowaniu systemowych rozwiązań.

Odpowiedzią na wskazane problemy jest proponowany projekt systemowy pt. „Poprawa funkcjonowania systemu dialogu społecznego oraz wzmocnienie instytucji i uczestników dialogu społecznego”, który powstał w wyniku wspólnych ustaleń przedstawicieli trzech stron dialogu zaangażowanych w projekt. Projektodawcą odpowiedzialnym za zarządzanie projektem jest Departament Dialogu i Partnerstwa Społecznego Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, wyznaczony w Szczere-

gółowym Opisie Priorytetów PO KL na beneficjenta systemowego Poddziałania 5.5.1 – Wsparcie systemowe dla dialogu społecznego. Nad rozwiązaniami służącymi realizacji projektu czuwać będzie powołany Komitet Sterujący, składający się z reprezentantów trzech stron.

### **Cel i charakter projektu**

Projekt ma charakter głównie badawczo-diagnostyczny, w mniejszym stopniu szkoleniowy. Opisywany projekt, planowany do realizacji w okresie: październik 2008 r. – grudzień 2009 r., jest pierwszym projektem systemowym dotyczącym dialogu społecznego. Następne projekty, podejmowane w celu dalszego rozwoju i wzmocnienia dialogu społecznego i jego podmiotów oraz instytucji w rozumieniu globalnym, będą wdrażane, aż do końca obecnego okresu programowania, tj. w latach 2010–2013.

### **Adresaci**

Projekt – zgodnie z wyszczególnionymi kategoriami beneficjentów – jest adresowany przede